

Gedragcode Duinweide Investerings N.V.

Artikel 1. Doel en werking

Deze gedragscode beoogt normen vast te leggen die Duinweide Investerings N.V. (hierna: Duinweide) als aanbieder van besloten, niet beursgenoteerde vastgoedfondsen (de "Fondsen") bij zijn handelen in acht dient te nemen. Deze gedragscode is eveneens van toepassing op Beauvastgoed Beheer en Onderhoud B.V., tevens h.o.d.n. Duinweide Vastgoedmanagement B.V. ("Duinweide Vastgoedmanagement"), met uitzondering van artikel 4 en 7.

Door ondertekening van deze gedragscode verklaart Duinweide zich aan deze gedragscode te zullen houden. Duinweide zal haar medewerkers bewust maken van de normen in deze gedragscode en haar medewerkers verplichten zich aan de gestelde normen te houden. Met medewerker wordt in deze gedragscode zowel het bestuur als de medewerkers van Duinweide en Duinweide Vastgoedmanagement bedoeld. Deze gedragscode is ook van toepassing op tijdelijk ingehuurd medewerkers.

Artikel 2. Bedrijfsethiek en AO/IB

Duinweide en haar bestuur en medewerkers zullen onder alle omstandigheden acteren volgens de hoogste normen van de bedrijfsethiek.

Duinweide beschikt over een adequate beschrijving van de Administratieve Organisatie/Interne Beheersing (AO/IB) waarin onder andere procedures en maatregelen zijn vastgelegd. De AO/IB is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke voorschriften en regelgeving.

Binnen Duinweide is iedere functie aangemerkt als 'integriteitsgevoelig', heeft iedere medewerker de eed/gelofte afgelegd en heeft iedere medewerker bevestigd op de hoogte te zijn van de Regeling Privébeleggingstransacties. Functies binnen Duinweide Vastgoedmanagement zijn niet aangemerkt als integriteitsgevoelig.

Artikel 3. Compliance officer

Duinweide heeft een Compliance Officer benoemd. De Compliance Officer houdt onder meer toezicht op de naleving van deze gedragscode. De Compliance Officer rapporteert zijn bevindingen periodiek aan het bestuur van Duinweide.

Artikel 4. Gedrag jegens deelnemers in Fondsen

Duinweide verplicht zich steeds zoveel als mogelijk in het belang te handelen van de deelnemers in de Fondsen waarover zij het beheer voert en zal haar beleid evenals de rechten van en risico's voor de deelnemers in die Fondsen ondubbelzinnig toelichten in het prospectus van de betreffende Fondsen.



Duinweide verplicht zich de deelnemers in de Fondsen waarover zij het beheer voert regelmatig en adequaat te informeren over de gang van zaken binnen de Fondsen waarin zij deelnemen en zal ten minste ieder kwartaal financiële rapportages beschikbaar stellen aan de deelnemers. Tevens verplicht Duinweide zich haar deelnemers te informeren wanneer er gedurende de looptijd van een Fonds sprake is van onvoorziene omstandigheden die van materiële invloed (kunnen) zijn op het rendement voor de deelnemers.

Artikel 5. Gedrag jegens huurders

Duinweide zal zich inspannen om steeds op zorgvuldige en professionele wijze om te gaan met huurders van objecten in eigendom van Fondsen waarover zij het beheer voert.

Artikel 6. Gedrag jegens derden

Duinweide verplicht zich tot een correcte en zakelijke omgang met (onder)aannemers, leveranciers en andere organisaties waarmee zij een zakelijke relatie onderhoudt in haar hoedanigheid als beheerder van de objecten van de Fondsen. Duinweide zal steeds zoveel als mogelijk vakbekwame en bonafide bedrijven inschakelen.

Duinweide verplicht zich te onthouden van het doen van vastgoedtransacties die niet door de marktomstandigheden te verklaren zijn.

Duinweide heeft zich geconformeerd aan de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft).

Artikel 7. Klachtenregeling

Duinweide conformeert zich aan de richtlijnen zoals deze zijn opgesteld door het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KiFiD).

Duinweide draagt zorg voor de uitwerking en implementatie van een interne klachtenregeling. De klachtenregeling zal waarborgen dat klachten van deelnemers in Fondsen door Duinweide adequaat en tijdig worden behandeld. Tevens zal de klachtenregeling zien op een correcte administratieve vastlegging van klachten en hun behandeling. Duinweide zal de interne klachtenregeling op aanvraag toesturen.

Nadat de interne klachtenprocedure is doorlopen, zal Duinweide deelnemers in staat stellen hun klacht indien gewenst door het KiFiD te laten beoordelen.



Artikel 8. Voorkoming ongewenste belangenverstremgeling

Geschenkenregeling

Medewerkers dienen te voorkomen dat men in een situatie geraakt waarin het ontvangen of verstrekken van een relatiegeschenk of uitnodiging voor enige vorm van entertainment van een (potentiële) zakelijke relatie een beslissing of tegenprestatie kan beïnvloeden. Geschenken in de vorm van giraal of cash geld mogen nooit worden verstrekt of geaccepteerd. Geschenken dienen binnen redelijke grenzen te blijven en niet in strijd te zijn met het doel van deze gedragscode. Voorafgaand aan de aanvaarding van een geschenk of gastvrijheid waarvan de waarde wordt geschat op meer dan € 100,- dient men advies te vragen aan een bestuurslid. Eventueel zal het bestuurslid hiervoor overleggen met de Compliance Officer.

Privé beleggingstransacties

Een medewerker van Duinweide mag slechts met voorafgaande schriftelijke melding aan het bestuur privé beleggingstransacties aangaan met relaties waarmee in de uitoefening van zijn functie een relatie wordt onderhouden. Onder privé beleggingstransacties wordt ook verstaan transacties ten behoeve van partners of bloed- en aanverwanten tot en met de derde graad. Het bestuur kan aan de in dit artikel genoemde privé beleggingstransactie bepaalde voorwaarden verbinden.

Voor medewerkers geldt de Regeling Privébeleggingstransacties en voorwetenschap, die houdt in dat een verzoek tot verkoop van participaties/deelnemingsrechten aan het bestuur gericht dient te worden, die deze kan goedkeuren met inachtneming van de in deze regeling beschreven voorwaarden.

Nevenfuncties

Het aanvaarden van nevenfuncties door medewerkers is uitsluitend mogelijk na schriftelijke toestemming van het bestuur. Nevenfuncties bij met Duinweide concurrerende bedrijven of instellingen of bij bedrijven of instellingen waarmee Duinweide zakelijke contacten onderhoudt zijn niet toegestaan. Medewerkers dienen alle nevenfuncties te melden aan het bestuur. De directie zal de gemelde nevenfuncties opnemen in het Register Nevenfuncties. Het Register Nevenfuncties wordt jaarlijks beoordeeld door de Compliance Officer.

Artikel 9. Klokkenluidersregeling

Een gedraging of gebeurtenis die een ernstig gevaar vormt voor de integere uitoefening van het bedrijf kan door elke medewerker van Duinweide gerapporteerd worden aan de Compliance Officer. De Compliance Officer zal voor de opvolging van deze melding zorgdragen middels de incidentenprocedure van Duinweide, waarbij de identiteit van diegene die de melding heeft gedaan zoveel mogelijk vertrouwelijk wordt behandeld. Duinweide draagt er zorg voor dat de medewerker als gevolg van de melding op geen enkele wijze in zijn positie zal worden benadeeld.



Artikel 10. Geheimhouding

Medewerkers zijn verplicht tot volledige geheimhouding tegenover derden van alle vertrouwelijke bedrijfsaangelegenheden, alsmede van gegevens van deelnemers in Fondsen, voor zover dit niet in strijd is met een wettelijke plicht tot openbaarmaking.

Artikel 11. Naleving

De Compliance Officer houdt toezicht op de naleving van deze gedragscode en eventuele aanvullende reglementen die Duinweide heeft geïmplementeerd en legt deze activiteiten schriftelijk vast. Het bestuur zal hiervoor onverwijld alle kwesties met betrekking tot deze gedragscode onverwijld delen met de Compliance Officer. De Compliance Officer rapporteert haar bevindingen regelmatig aan het bestuur van Duinweide.

Het bestuur van Duinweide verplicht zich om in geval van overtreding van een bepaling van deze gedragscode door een medewerker, passende maatregelen te nemen. Deze maatregelen kunnen o.a. bestaan uit een schriftelijke waarschuwing, schorsing of ontslag.

Het bestuur van Duinweide verklaart de bepalingen van deze gedragscode en de regelingen waarnaar in deze gedragscode wordt verwezen zonder voorbehoud te zullen naleven en in de geest daarvan te zullen handelen.

Alphen aan den Rijn, 20 september 2022