

BELONINGSBELEID DUINWEIDE INVESTERINGEN

Gepubliceerd 14 augustus 2014

Artikel 1. Doel en werking

Het Besluit Beheerst Beloningsbeleid Wft 2011 vereist dat Duinweide (als Beheerder van Beleggingsinstellingen in de zin van de Wft) een beleid heeft ten aanzien van de beloning van haar medewerkers. Het opgestelde beleid heeft als doel op korte en lange termijn gewenste positieve inspanning en kwaliteit van de medewerkers te waarborgen. Het uitgangspunt hierbij dat het beloningsbeleid bij moet dragen aan de kwaliteit van het beheer, zonder dat de beloning een negatief effect heeft op het risicoprofiel en financiële gezondheid van DWI, de inzet voor het klantenbelang en de reputatie van de financiële sector.

Artikel 2. Reikwijdte

Dit beloningsbeleid behelst de bezoldiging van de directie van Duinweide Investerings NV en de werknemers die zij inhuurt.

Artikel 3. Basisbeloning

De directie van Duinweide is onbezoldigd. De directieleden kunnen als indirect aandeelhouder echter wel dividenden ontvangen.

Artikel 4. Inhuur

Medewerkers die worden ingehuurd conform een uitbestedingsovereenkomst, ontvangen voor de werkzaamheden zoals uitgevoerd voor Duinweide en haar Beleggingsinstellingen geen vaste dan wel variabele compensatie. Ook staan er geen overige compensaties in relatie tot de werkzaamheden voor Duinweide. De vergoeding die Duinweide aan een derde voldoet inzake een uitbestedingsovereenkomst dient echter wel marktconform te zijn.

Medewerkers die zonder een uitbestedingsovereenkomst worden ingehuurd, zullen een marktconforme beloning ontvangen. Deze medewerkers maken eveneens geen aanspraak op een variabele beloning.

Artikel 5. Risicoanalyse

Door Duinweide is vastgesteld dat de beloningen geen aanleiding geven of incentives bevatten die qua gedrag (van zowel directie als personeel) een negatief effect kunnen hebben op het risicoprofiel van Duinweide en de Beleggingsinstellingen.

Daarnaast wordt door het aanstellen van een Bewaarder getracht te voorkomen dat beslissingen worden genomen door de Directie, die niet in het belang van de belegger zijn, maar enkel in eigen belang.



De Directie van Duinweide participeert tevens indirect mee in alle Beleggingsinstelling, waardoor de belangen van de Beleggers en de Directie parallel lopen.

Artikel 6. Evaluatie en publicatie

Dit beloningsbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd of vaker indien omstandigheden hiertoe aanleiding geven. De meest recente versie van dit beloningsbeleid wordt gepubliceerd op de website van Duinweide.